

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE LA SERENA
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Hospital de La Serena invita a los interesados que desempeñen funciones al interior de la institución y cumplan con los requisitos correspondientes, a postular al proceso de selección interno del cargo:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Técnico en Enfermería
Nº de cargo(s)	01
Servicio/ Unidad	Unidad de Paciente Crítico Neonatal
Establecimiento	Hospital de La Serena
Código de Postulación	406-56

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	i) Título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o, ii) Título de Técnico de Nivel Medio o equivalente otorgado por el Ministerio de Educación; o, iii) Licencia de Enseñanza Media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso de 1.500 horas como mínimo, según programa del Ministerio de Salud.

Nº	Requisitos Deseables
1	Experiencia en una institución de salud pública o privada, en atención de pacientes.
2	Deseable curso IAAS y RCP básico de 20 hrs.
3	Deseable curso Trato al Usuario.
4	Deseable curso de Lactancia materna
5	Salud compatible con el cargo.
6	Buenas relaciones interpersonales y capacidad para trabajar en equipo.

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata, con evaluación de gestión a los tres meses de inicio del contrato (periodo de prueba).
Planta/Estamento	Técnico
Remuneración	Grado 22°
Disponibilidad	Aproximadamente un mes a contar del cierre de postulación
Tipo de Jornada	Cuarto Turno

Los interesados en postular, deben acceder al Formulario de Postulación, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: seleccion.hls@redsalud.gov.cl con copia (CC) al correo postulaciones.hls@gmail.com, indicando claramente en el asunto el Código de Postulación. El plazo para enviar sus antecedentes vence el 25 de Noviembre de 2018 a las 23:59 hrs. No se recibirán antecedentes en papel.

IV. Antecedentes del cargo llamado a selección

1. Características del cargo (*breve descripción de la función principal a desempeñar*)

Otorgar la atención al usuario interno y externo en forma oportuna y segura, cumpliendo con las funciones encomendadas por la jefatura, poniendo especial énfasis en desarrollar funciones considerando el buen trato al usuario y la calidad de la atención.

2. Funciones Principales del cargo (*enumeración de las principales funciones a desempeñar*)

- Aseo, confort y alimentación del recién nacido hospitalizado.
- Control de los signos vitales (frecuencia cardíaca y respiratoria) del recién nacido hospitalizado.
- Apoyo a la enfermera clínica para realizar exámenes físicos al recién nacido hospitalizado.
- Apoyo a la enfermera clínica en la satisfacción de las necesidades básicas del recién nacido, derivadas del diagnóstico y tratamiento aplicando el proceso de atención de enfermería.
- Colaborar con la aspiración de secreciones del recién nacido.
- Orientación a los padres respecto a los cuidados que debe tener el recién nacido hospitalizado.
- Apoyo en procedimientos médicos.
- Ejecutar otras funciones encomendadas por la jefatura de acuerdo a su rol.

3. Dependencia Organizacional:

El candidato/a seleccionado/a dependerá de la enfermera Supervisora de la Unidad de Paciente Crítico Neonatal del hospital San Juan de Dios de La Serena.